



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบายและการประกันคุณภาพการศึกษา
สำนักงานคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ธันวาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	8
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	14
แผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2555-2559	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	17
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข	20
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	22
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	34
สรุปประเด็นยุทธศาสตร์	37

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

พัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ทฤษฎีควบคู่กับการปฏิบัติ เพื่อผลิตบุคลากรในสาขาวิชาชีพให้มีทักษะใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น และมีความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ

วิสัยทัศน์ (ของมหาวิทยาลัย)

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

นโยบายการบริหารงานแนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

1. ด้านการเรียนการสอน

1. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด และเป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ
2. สร้างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด หรือผู้ประกอบการ
3. พัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิม และหลักสูตรใหม่ให้มีความเป็นนานาชาติมากขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านการเรียนการสอนกับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่น ทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
6. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้กับนักศึกษาเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการ

2. ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ทำงานวิจัยมากขึ้น และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ดียิ่งขึ้น
2. แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย พร้อมกับจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ให้มากขึ้น

3. พัฒนาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนให้การทำงานวิจัยของคณาจารย์ และนักวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

3. ด้านการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. จัดสรรงบประมาณเพื่อการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะชุมชนรอบข้าง ทั้งนี้จะต้องให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยเพื่อเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน
2. จัดให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนในคณะฯ โดยให้มีการสืบค้นหาประเพณี วัฒนธรรมดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน แล้วจัดกิจกรรมเกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมดังกล่าวให้มีการปฏิบัติสืบต่อไปโดย ให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วย

4. ด้านการบริหารและจัดการ

1. สร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในคณะฯ ให้มากยิ่งขึ้น ด้วยการบริหารงานที่โปร่งใส และเที่ยงธรรมในรูปแบบของการมีส่วนร่วม และเป็นมติของคณะกรรมการตัวแทน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ มีความรู้ มีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นตามสายงานและหน้าที่
3. ผลักดันให้มีการจัดทำฐานข้อมูลของงานแต่ละด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. จัดให้มีระบบควบคุม ตรวจสอบการใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. ผลักดันให้มีการใช้เงินงบประมาณรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อการพัฒนาคณะฯ ต่อไปในอนาคต

5. ด้านงานฟาร์มปศุสัตว์และวิสาหกิจ

1. พัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้อยู่ในรูปแบบเชิงพาณิชย์ เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่คณะฯ มากขึ้น
2. ปรับปรุงระบบการบริหารงานฟาร์มปศุสัตว์ให้เอื้อต่อการสร้างรายได้ และสามารถสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และการทำงานวิจัยของคณาจารย์ นักวิชาการ และนักศึกษาของคณะฯ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งป่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา

DNA ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

A	= Ability	มีความรู้ความสามารถ
N	= Networking	พัฒนาเครือข่าย
I	= Innovation	สร้างสรรค์นวัตกรรม
M	= Maturity	มีวุฒิภาวะ
A	= Accountability	โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ
L	= Leadership	มีภาวะผู้นำ

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีคณาจารย์และบุคลากรมีความรู้ ความสามารถกระตือรือร้นในการทำงาน
2. มีความพร้อมทางด้านห้องปฏิบัติการและฟาร์มปศุสัตว์ สามารถรองรับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการทางวิชาการ
3. มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ
4. มีงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
5. การจัดการเรียนการสอนที่มีสาขาวิชาเอก ทำให้เกิดความเฉพาะทางและแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น
6. องค์กรขนาดเล็กทำให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี

จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. ขาดการทำงานเป็นทีม
2. ขาดความชัดเจนในการบริหารจัดการฟาร์มให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
3. การบริหารงานของคณะยังมีปัญหาบางประการ เช่น การสื่อสารภายในองค์กร เป็นต้น
4. นักศึกษาขาดความรู้พื้นฐาน (เช่น ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์)
5. บุคลากรทำงานวิจัยน้อย ทำให้การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยมีน้อย
6. ขาดการบูรณาการบริการวิชาการ กับพันธกิจด้านอื่น ๆ

โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
2. มีความต้องการความรู้และแรงงานจากหน่วยงานและสังคม
3. นโยบายของมหาวิทยาลัยเน้นทางด้านเกษตร

4. การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
5. วิกฤตจากอุทกภัยทำให้ต้องการความช่วยเหลือทางด้านการเกษตร

อุปสรรค (THREATS)

1. ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม
2. ระบบการศึกษาของประเทศ
3. ขาด พรบ. วิชาชีพสัตวบาล
4. ผลกระทบของกิจกรรมนักศึกษาต่อการเรียนการสอนความสนใจในการเรียนด้านการเกษตรน้อยลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตร	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)
		2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองทราบโดย สกอ. (กพร.)	
		3. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิต มหาวิทาลัยแม่โจ้ (กพร.)	2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ
		4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (กพร.)	3. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงในทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจากชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต
		5. บัณฑิตปริญญาตรีที่ไ้ทำงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ./กพร.)	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่างใกล้ชิดตลอด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		6. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	
		7. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.) 8. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปรินญาเอก(กพร./สกอ.)	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา
	2. มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์	9. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.) 10. ร้อยละความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา (กพร.)	6. สนับสนุนให้บุคลากร/นักศึกษาได้มีประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาให้เป็นเครือข่ายยั่งยืนกับต่างประเทศ
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	1. นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	1. สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันทุกรูปแบบ

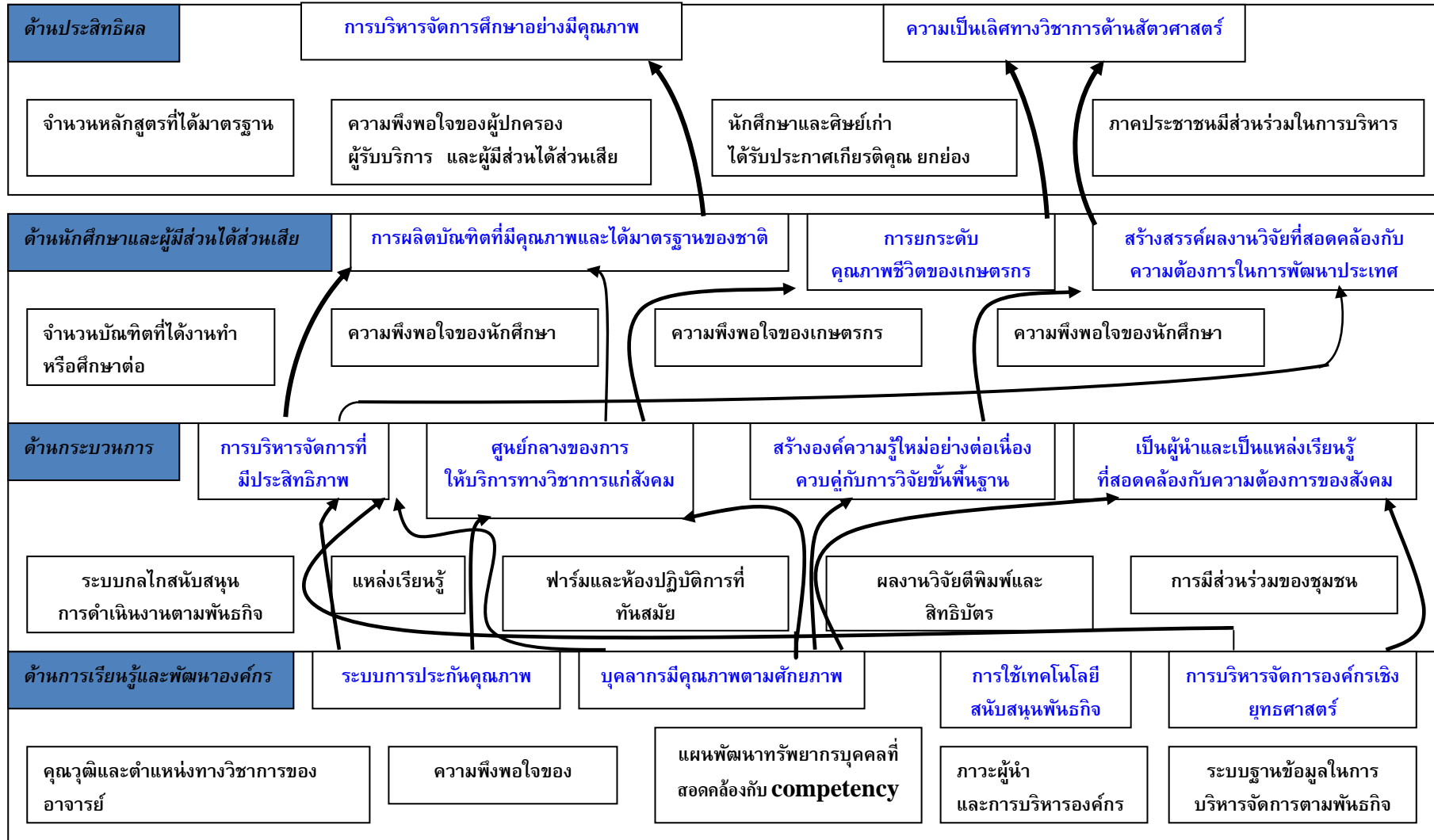
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	2. นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	2. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)	<p>2. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้มีจิตใจที่ดีงามมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ</p>
3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	<p>1. นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ</p> <p>2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมค./กพร.)</p> <p>2. การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย</p>	<p>1. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้อย่างกว้างขวาง</p> <p>2. การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>3. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีคุณภาพ</p> <p>4. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	5. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
		4. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	
		5. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (กพร.)	6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	1. มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ	1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	1. พัฒนาทีมงาน/คณะทำงานในการต่อยอดการเรียนการสอน งานวิจัยเพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม 2. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			<p>ทุกสาขาวิชา</p> <p>3. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง</p> <p>4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>5. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ</p>
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	2. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กพร.)</p> <p>2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)</p>	1. สร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
6. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	<p>1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงาน</p> <p>2. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยการใช้ Competency</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			3. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มและนันทนาการของบุคลากร
	3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร	2. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสถานสถาบัน (สมศ./กพร.) 3. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ./กพร.) 4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.) 5. ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย 6. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.รอบ 3 (กพร.)	4. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารและกระจายการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม 5. สร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
	4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรสินที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุ้มค่า	7. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.) 8. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น (กพร.)	6. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ผลงานสูงสุดด้วยงบประมาณต่ำสุด

วิสัยทัศน์ : สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ



วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด

กลยุทธ์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ระหว่างปีงบประมาณ 2555 - 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์หลัก เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ
นำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตร (กพร.)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	ระดับคะแนน	3.50	3.55	3.60	3.65	3.70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับทราบโดย สกอ. (กพร.)		ร้อยละ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
3. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กพร.)	2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้แก่งคิด เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ 3. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงในทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจากชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต	ร้อยละ	76	77	78	79	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
4. ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (กพร./สมศ.)	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย และให้นักศึกษาได้มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด	ร้อยละ	75	76	77	78	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
5. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์		ร้อยละ	100	100	100	100	100	รองฝ่ายวิชาการฯ/รองฝ่ายวางแผนฯ	กค.บริหารงานฟาร์ม
								รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กค.หลักสูตรระดับบัณฑิต

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
หรือเผยแพร่ (ลมค./กพร.)									
6. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	ร้อยละ	56.52	56.52	60.86	60.86	65.21	รองคณบดีทุกฝ่าย	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
7. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ./กพร.)									
8. ร้อยละความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา (กพร.)	6. สนับสนุนให้บุคลากร/นักศึกษาได้มีประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาให้เป็นเครือข่ายยั่งยืนกับต่างประเทศ	ร้อยละ	80	82	85	88	90	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริการการศึกษา
9. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)		ข้อ	6	6	6	6	6		
10. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.) ป.ด. 2 (ม.)		ระดับ	5	5	5	6	6		
11. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.) ป.ด.2 (ม.)	7. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้มีจิตใจที่ตั้งงาม มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสำนึกสาธารณะ	ข้อ	5	5	6	6	6	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กก.ดูแลกิจกรรมนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่องควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผลต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	1. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทยผสมผสานกับเทคโนโลยี รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้อย่างกว้างขวาง	ระดับ คะแนน	2	2	3	3	3	รองฝ่าย วิชาการฯ	กก.วิชาการและ วิจัยฯ
2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)	2. การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	ระดับ คะแนน	2	2	3	3	3		
	3. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีความพร้อมในการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ							รองฝ่าย วิชาการฯ	กก.วิชาการและ วิจัยฯ
	4. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน							รองฝ่าย วิชาการฯ	กก.วิชาการและ วิจัยฯ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
3. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	5. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	เรื่อง	2	3	4	5	5	รองฝ่ายวิชาการ/รองฝ่ายวางแผนฯ	กก.วิชาการและวิจัยฯ/กก.บริหารงานพารมฯ
4. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)		ร้อยละ	4.35	4.35	8.69	13.04	13.04		
			1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง		
5. ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (กพร.)	6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ	8.69	8.69	8.69	13.04	13.04	รองฝ่ายวิชาการฯ	กก.วิชาการและวิจัยฯ
			2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร

เป้าประสงค์หลัก เพื่อให้เป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	1. พัฒนาทีมทำงาน/คณะทำงาน ในการต่อยอดการเรียนรู้การสอน งานวิจัย เพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	ระดับคะแนน	3	3	4	4	5	รองคณบดีทุกฝ่าย	กก.วิชาการฯ
	2. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม ให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วนทุกสาขาวิชา							รองวิชาการฯ/รองวางแผนฯ	กก.วิชาการฯ /กก.บริหารงานฟาร์มฯ
	3. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง							รองคณบดีทุกฝ่าย	คุณธนกร/คุณสุทธิพร
	4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก							รองคณบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคณบดี
	5. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ							รองคณบดีทุกฝ่าย	กก.วิชาการ/กก.บริหารงานฟาร์ม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข

เป้าประสงค์หลัก เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคีมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและรักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (กพร.) ป.ด. ม. (4)	1. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์ การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อ เป้าหมายของมหาวิทยาลัย	เครือข่าย	2	2	2	3	3	รองฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.) ป.ด. ม. (4)									
3. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากร (กพร.)	2. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ สอดคล้องกับภาระงาน	ระดับ	2	3	3	4	5	รองฝ่ายบริหาร	หน.สำนักงานคนบดี
	3. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุก ระดับโดยใช้ competency							รองคนบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี
	4. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มและนันทนาการ ของบุคลากร							รองคนบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี
4. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ สถาบัน (สมศ./กพร.)	5. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และ กระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมี ส่วนร่วม	ระดับ	5	5	5	5	5	คณบดี/รอง คณบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
5. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร (สมศ./กพร.)		ระดับคะแนน	4.10	4.1	4.15	4.15	4.2		
6. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)		ระดับ	4.30	4.3	4.35	4.35	4.40		
7. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (กพร.)		ระดับ	4.00	4.10	4.15	4.20	4.20		
8. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.รอบ 3 (กพร.)		รอผลจากม.							
9. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	6. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ผลงานสูงสุดด้วยงบประมาณต่ำสุด	ร้อยละ	85	85	85	85	90	รองฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ
10. ร้อยละของจำนวนเงินถึงกองทุนพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น (กพร.)		ร้อยละ	15	15	15	20	20		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งสุขภาพและเป็นสุข

เป้าประสงค์หลัก เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคีมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและภักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (กพร.) ป.ด. ม. (4)	1. การสร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์ การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อ เป้าหมายของมหาวิทยาลัย	เครือข่าย	2	2	2	3	3	รองฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.) ป.ด. ม. (4)									
3. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากร (กพร.)	2. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ สอดคล้องกับภาระงาน	ระดับ	2	3	3	4	5	รองฝ่ายบริหาร	หน.สำนักงานคนบดี
	3. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุก ระดับโดยการใช้ competency							รองคนบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี
	4. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มและนันทนาการ ของบุคลากร							รองคนบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี
4. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ สถาบัน (สมศ./กพร.)	5. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และ กระจายอำนาจการทำงานให้บุคลากรมี ส่วนร่วม	ระดับ	5	5	5	5	5	คณบดี/รอง คณบดีทุกฝ่าย	หน.สำนักงานคนบดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	เป้าหมาย (ปี)					ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58	59	หลัก	รอง
5. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร (สมศ./กพร.)		ระดับคะแนน	4.10	4.1	4.15	4.15	4.2		
6. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)		ระดับ	4.30	4.3	4.35	4.35	4.40		
7. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (กพร.)		ระดับ	4.00	4.10	4.15	4.20	4.20		
8. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.รอบ 3 (กพร.)		รอฟผลจากม.							
9. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	6. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ผลงานสูงสุดด้วยงบประมาณต่ำสุด	ร้อยละ	85	85	85	85	90	รองฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ
10. ร้อยละของจำนวนเงินถึงกองทุนพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น (กพร.)		ร้อยละ	15	15	15	20	20		

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2555

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์

เป้าประสงค์ที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์สู่สังคมโลก

1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตร	-	3.50	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองทราบโดย สกอ. (กพร.)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		1. กิจกรรมที่ 1 เสวนาประเมินการเรียนการสอน	10,000		กค.หลักสูตร	งานบริการการศึกษา
				2. กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเกี่ยวกับ TQF	10,000		กค.หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	งานบริการการศึกษา
				โครงการจัดประชุมวิชาการด้านสัตวศาสตร์			กค.หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	งานบริการการศึกษา
				3. กิจกรรมที่ 3 วิพากษ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	10,000			

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
3. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กพร.)	3.79	ร้อยละ 76	2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
	ร้อยละ 75.80			4. กิจกรรมที่ 3 สัมมนาเรื่องเทคนิคการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	10,000			
				5. กิจกรรมที่ 4 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	10,000		คณาจารย์ ประจำวิชานั้น ๆ	งานบริการ การศึกษา
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (กพร.)	ระดับ 5	ระดับ 5	3. สร้างและพัฒนากำลังคนที่มี ความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยพัฒนากระบวนการ เรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติจริงใน ทุกชั้นปี โดยความร่วมมือจาก ชุมชนหรือสถานประกอบการเข้ามา มีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต	โครงการสหกิจศึกษา			กก.สหกิจศึกษา	งานบริการ การศึกษา
				6. กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อมให้นักศึกษา ก่อนออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	32,000			
				7. กิจกรรมที่ 2 นิเทศงานสหกิจศึกษา และ ประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน	80,000			
				8. กิจกรรมที่ 3 จัดนำเสนอผลงานปฏิบัติงานสห กิจศึกษาของนักศึกษา				
				9. กิจกรรมที่ 4 ฝึกอบรมภาษาจีนกลางทางสัตว ศาสตร์	5,000			
				10. กิจกรรมที่ 5 การไปนิเทศนักศึกษาฝึก ปฏิบัติงานทางด้านสัตวศาสตร์ภาคฤดูร้อน	69,900			

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
				11. กิจกรรมที่ 6 พัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา ในวิชาการเรียนรู้อิสระ	5,000		กก.สหกิจศึกษา	งานบริการ การศึกษา
				12. กิจกรรมที่ 7 สรุปประเมินผลกิจกรรม	1,000		กก.สหกิจศึกษา	งานบริการ
5. บัณฑิตปริญญาตรีที่ ได้งานทำ หรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกส./กพร.)	70.52	75	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการ ให้ทันสมัยและให้นักศึกษาได้มี โอกาสได้ทำงานร่วมกับ ภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด				รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
6. ผลงานของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญา โทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่	100	100		13. โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ			กก.หลักสูตร บัณฑิตศึกษา	งานบริการ การศึกษา
7. ร้อยละของอาจารย์ที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	ร้อยละ 56.52	ร้อยละ 56.52	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุน ให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้นและมีการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา				รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
8. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก(กพร./สกอ.)	ร้อยละ 73.91	ร้อยละ 73.91					รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 2 มีนวัตกรรมด้านการเรียนการสอนที่สร้างสรรค์								
9. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)	6 ข้อ	6 ข้อ		14. โครงการพัฒนาห้องสมุดคณะสัตวศาสตร์	50,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คุณพัชรกิต
เป้าประสงค์ที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ								
10. ร้อยละความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา (กพร.)	ร้อยละ 78.80	ร้อยละ 80	6. สนับสนุนให้บุคลากร/นักศึกษาได้มีประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาให้เป็นเครือข่ายยั่งยืนกับต่างประเทศ	15. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อศึกษา ตู งาน	265,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริการการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3 นักศึกษามีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					รายได้	งปม.	หลัก	รอง
	54	55						

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนและมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	ระดับ 5	ระดับ 5	1. สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันทุกรูปแบบ	1. โครงการให้ทุนนักศึกษาปีการศึกษาที่ 2/2554, 1/2555	230,000		กก.ประจำ	กก.
				โครงการจัดประชุมวิชาการด้านสัตวศาสตร์			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
				2. กิจกรรมที่ 1 จัดเสวนาวิชาการ	70,000			
				3. กิจกรรมที่ 2 สร้างเครือข่ายสัตวศาสตร์	20,000			
				โครงการเพิ่มพูนความทางวิชาการ				
				4. กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงานของนศ.ระดับปริญญาตรี	30,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กก.หลักสูตรปริญญาตรี
				5. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานของนศ.ระดับบัณฑิตศึกษา	20,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กก.หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ			
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก	รอง	
				โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ เครือข่ายศิษย์เก่า 6. กิจกรรมที่ 9 สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	10,000		รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	อาจารย์ไพโรจน์ ศิลมั่น		
เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษามีจิตสำนึก ดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม										
2. ระดับ ความสำเร็จของ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมที่จัด ให้กับนักศึกษา (สกอ.)	3 ข้อ	5 ข้อ	2. พัฒนากิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้มีจิตใจที่ตั้งงามมีความ รับผิดชอบต่อสังคม มี จิตสำนึกสาธารณะ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ เครือข่ายศิษย์เก่า			รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา		
				7. กิจกรรมที่ 1 อบรมมาตรฐานพาร์ม	20,000					
						8. กิจกรรมที่ 2 อบรมภาวะผู้นำ	110,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
					3. พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะของนักศึกษาให้เก่งคิด เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ	9. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมตามนโยบาย 3D	25,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
						10. กิจกรรมที่ 4 ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	20,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
						11. กิจกรรมที่ 5 มัชฉิมนเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 2	10,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
						12. กิจกรรมที่ 6 ปัจฉิมนเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4	20,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการ การศึกษา
						13. กิจกรรมที่ 7 การแข่งขันทักษะด้านโคนม	60,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	ดร.ดำรง สีนานู รักษ์
						14. กิจกรรมที่ 8 การแข่งขันทักษะวิชาชีพในกีฬาสี จบ	50,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	อาจารย์ไพโรจน์ ศิลมั่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3 มีปัจจัยสนับสนุนที่ทันสมัยและเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่ 4 มีเครือข่ายวิจัยที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ที่ 5 มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 นักวิจัยมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ								
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ								
1. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	ระดับคะแนน 2 (4 เรื่อง)	ระดับคะแนน 2	1. สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับฐานทางด้านเทคโนโลยีที่พึ่งพาตนเอง นำภูมิปัญญาไทย ผสมผสานกับเทคโนโลยีรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้อย่างกว้างขวาง	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย	70,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	กก.วิชาการและวิจัย
2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)	-	ระดับคะแนน 2		1. กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ				รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
			2. การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	2. กิจกรรมที่ 1 เงินอุดหนุนวิจัย	267,000		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	กก.วิชาการ และวิจัย
			3. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ (competency) ให้มีคุณภาพ	3. กิจกรรมที่ 3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาโจทย์วิจัย	5,000		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	กก.วิชาการ และวิจัย
			4. ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างงานวิจัยจากปัญหาของชุมชน					
3. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	4.35 (1 เรื่อง)	8.69 (2 เรื่อง)	5. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ					
4. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	4.35 (1 ผลงาน)	4.35 (1 ผลงาน)		4. กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนการจัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาทรัพย์สินทางปัญญาและผลิตเชิงพาณิชย์	8,000		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	กก.วิชาการ และวิจัย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
5. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (กพร.)	ร้อยละ 4.35	ร้อยละ 5	6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นมหาวิทยาลัยที่สนองงานโครงการในพระราชดำริ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54	55			รายได้	งปม.	หลัก	รอง

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	1. พัฒนาทีมทำงาน/คณะทำงานในการต่อยอดการเรียนรู้การสนองงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การให้บริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	1. การประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษา บุคลากร เกษตรกร และผู้สนใจ เข้าศึกษา ดูงานด้านงานฟาร์มต่าง ๆ			รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ	คุณสุทธิพร
			2. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่การเป็นฐานเรียนรู้ที่มีมาตรฐานครบถ้วนทุกสาขาวิชา	2. โครงการบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์			รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ	คุณเผ่าพงษ์
				3. โครงการฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรครบวงจร	150,000	ผศ.ดร.อภิชัย เมฆบั้งวัน	งานนโยบายฯ	
				4. โครงการฐานการเรียนรู้การเลี้ยงโคนมครบวงจร	120,000	นายอภิชาติ หมั่นวิชา	งานนโยบายฯ	

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
			3. พัฒนาช่องทางการสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารด้านสัตวศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการไปยังเกษตรกร/ประชาชนได้อย่างทั่วถึง	5. พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ด้านสัตวศาสตร์ทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์คณะอย่างสม่ำเสมอ			รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ	คุณธนกร, คุณสุทธิพร
			4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก	6. โครงการนักสัตวบาลก้าวหน้าสำหรับเยาวชน		100,000	ผศ.ดร. นรินทร์ ทอง วิทยา	งานนโยบายฯ
			5. การสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการด้านสัตวศาสตร์ในเขตภาคเหนือ					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านวัฒนธรรมเกษตรล้านนา

เป้าประสงค์ที่ 2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	ผู้บริหาร
เป้าประสงค์ที่ 2 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กพร.)	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	1. สร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์ฯ 1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมยิ่งใหญ่ 2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง 3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์ 4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญวันเข้าพรรษา	20,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานนโยบายฯ
2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 3						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (DSS) สามารถใช้งานได้อย่างเต็มรูปแบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบริหารจัดการทรัพยากรสินทรัพย์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุ้มค่า

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาริสาหกิจ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					รายได้	งปม.	หลัก	รอง
	54	55						
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีทักษะระดับมืออาชีพและเหมาะสมต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย								
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ 1	ระดับ 2	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงาน	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 1. กิจกรรมที่ 1 จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน	10,000		หน.สำนักงานคณบดี	งานนโยบายฯ
			2. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับโดยการใช้ Competency	2. กิจกรรมที่ 2 จัดบรรยายพิเศษ เรื่องการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	2,500		หน.สำนักงานคณบดี	งานนโยบายฯ
			3. กิจกรรมที่ 3 จัดบรรยายพิเศษ เรื่องการทำงานด้วยความคิดแบบบวก	3,900		หน.สำนักงาน	งานนโยบายฯ	

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54	55			รายได้	งปม.	หลัก	รอง
				4. กิจกรรมที่ 4 การจัดกิจกรรม KM แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และแก้ไขปัญหา งาน	3,600		หน.สำนักงานคณบดี	งานนโยบายฯ
				5. โครงการ km คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	30,000		กค. KM คณะฯ	กค.และเลขานุการ
			3. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มและนันทนาการของบุคลากร	6. โครงการศึกษาดูงาน การจัดการศึกษา ด้านสังคมศิลปวัฒนธรรม	330,000		รองฝ่ายบริหาร, รองฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารจัดการที่ดีและนำมาใช้ทั่วทั้งองค์กร								
2. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ./กพร.)	ระดับ 3	ระดับ 5	4. การสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร และกระจายการทำงานให้บุคลากรมีส่วนร่วม				หน.สำนักงานคณบดี	งานสารบรรณ
3. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ./กพร.)	ระดับคะแนน 4.02	ระดับคะแนน 4.10					คณบดี	งานนโยบายฯ
4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)	ระดับ 4.25	ระดับ 4.30	5. สร้างวิสัยทัศน์และเลือกใช้กลยุทธ์การดำเนินงานของคณะที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของ	7. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ศาสตร์คณะสัตวศาสตร์	120,000		รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
	54				55	รายได้	งปม.	หลัก
5. ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย	ระดับ 3.85	ระดับ 4.00	มหาวิทยาลัย	โครงการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2554			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
				8. กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินตนเองปีการศึกษา 2554	21,800		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
6. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ. รอบ 3 (กพร.)	-	-	รอผลจากมหาวิทยาลัยฯ	9. กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์การรายงานประเมินตนเองปีการศึกษา 2554	28,200		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบริหารจัดการทรัพย์สินที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและคุ้มค่า								
7. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	-	ร้อยละ 85	6. พัฒนาระบบและกลไก (เพิ่มเทคโนโลยี) การบริหารงานให้ได้ผลงานสูงสุดด้วยงบประมาณต่ำสุด				รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ
8. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น (กพร.)	-	ร้อยละ 15					รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	10	6	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	2	2	3	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	2	5	6	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	1	5	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1	2	1	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	3	8	6	9
รวม	12	28	27	49